

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิด  
การให้หรือรับสินบนจากการ  
ดำเนินงานตามภารกิจของ  
กรมส่งเสริมการเกษตร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการเกษตรตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการให้หรือรับสินบน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่บ่อนทำลายธรรมาภิบาล ความน่าเชื่อถือ และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานภาครัฐเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงจำเป็นต้องมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินภารกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการป้องกันควบคุม และลดโอกาสในการเกิดการทุจริตอย่างเป็นระบบ

## ๒. วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิด นิยาม

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประเมินและระบุความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร
- ๒) เพื่อกำหนดวิธีการและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ๔) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตของภาครัฐ

### กรอบแนวคิดและนิยามที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเฉพาะหลักการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption Control) ซึ่งหมายถึง การไม่กระทำและไม่สนับสนุนการทุจริต พร้อมทั้งร่วมรับมือกันควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร จึงเป็นหลักการบริหารจัดการที่มุ่งสู่การเป็นราชการใสสะอาด สามารถสกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จึงเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการดำเนินงานของส่วนราชการ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ทุจริตในภาครัฐ หมายความว่า ทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ทุจริตต่อหน้าที่ หมายความว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ สำหรับตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

ประพฤติมิชอบ หมายความว่า การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีที่มุ่งหมายจุกควบคุมดูแลการรับการเก็บรักษาหรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของแผ่นดิน

สินบน (Bribery) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือการร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้ กระทำการหรือไม่กระทำการที่ขัดต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้ เช่น เงิน ที่ดิน รถ ส่วนประโยชน์อื่นใด เช่น การสร้างบ้านหรือตกแต่งบ้านโดยไม่คิดราคา หรือคิดราคาขั้นต่ำ

ผลประโยชน์ทับซ้อน คำว่า Conflict of Interest มีผู้ให้คำแปลเป็นภาษาไทยไว้หลากหลาย เช่น “การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม” หรือ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์สาธารณะและผลประโยชน์ส่วนบุคคล” หรือ “ประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ขัดกัน” หรือจะแปลว่า “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์”

### ๓. การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร

จากกรอบแนวคิดและนิยามข้างต้น การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานได้วิเคราะห์ถึงสถานการณ์หรือแนวโน้มที่อาจเกิดขึ้น และสามารถวางมาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรหรือบุคคลทั้งภายในและภายนอกได้ โดยการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร สามารถแยกวิเคราะห์ห่ออกได้ทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

๑) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

๔) การบริหารงานบุคคล

### การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์	โอกาส (Likelihood)				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความหมาย	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง

เกณฑ์	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความหมาย	ไม่มีข้อร้องเรียน	ปรากฏข้อร้องเรียนที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงานหรือหน่วยตรวจสอบภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใสเกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน

### เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

### ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

**ประเด็นที่ ๑ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต  
ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ ได้ให้นิยามความหมายของคำว่า “อนุญาต” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ยินยอมให้บุคคลใดกระทำการใดที่มีกฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับความยินยอมก่อนกระทำการนั้น และให้หมายความรวมถึง การออกใบอนุญาต การอนุมัติการจดทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตรและการให้อาชญาบัตรด้วย โดยในส่วนของกรมส่งเสริมการเกษตรเป็นหน่วยงานหลักในการรับขึ้นทะเบียนเกษตรกร และการรับจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชนและเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน จึงอยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว

**ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน**

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)
๑. การรับของขวัญของฝากจากผู้มาติดต่อราชการ	๔	๑	๔ (ปานกลาง)
๒. มีการเรียกรับเงินเป็นพิเศษจากผู้มาขอรับบริการ เพื่อแลกกับการให้บริการเป็นพิเศษกว่าผู้มารับบริการทั่วไป	๒	๕	๑๐ (สูงมาก)
๓. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว	๔	๒	๘ (สูง)
๔. การกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมที่ไม่จำเป็นเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แอบแฝง	๒	๔	๘ (สูง)

**มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง**

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. การรับของขวัญของฝากจากผู้มาติดต่อราชการ	ปานกลาง	การกำชับและสร้างการรับรู้ในนโยบาย No Gift Policy ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
๒. มีการเรียกรับเงินเป็นพิเศษจากผู้มาขอรับบริการ เพื่อแลกกับการให้บริการเป็นพิเศษกว่าผู้มารับบริการทั่วไป	สูงมาก	จัดทำช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและปลอดภัย รวมทั้งประชาสัมพันธ์แจ้งช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับสินบน
๓. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว	สูง	การสร้างการรับรู้และจัดอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร
๔. การกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมที่ไม่จำเป็นเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แอบแฝง	สูง	กำหนดคู่มือสำหรับประชาชนให้ชัดเจน ครบถ้วน และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ และช่องทางการสื่อสารต่างๆของกรมส่งเสริมการเกษตร

## ประเด็นที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดภารกิจให้กรมส่งเสริมการเกษตรมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรกร ครอบครัว เกษตรกร องค์กรเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชนการส่งเสริมและพัฒนาเพิ่มศักยภาพการผลิต การแปรรูปการเพิ่มมูลค่า การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ โดยการศึกษา วิจัย พัฒนา กำหนดมาตรการและแนวทาง ในการส่งเสริมการเกษตร ตลอดจนการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร และการให้บริการทางการเกษตร เพื่อให้เกษตรกรมีอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นภารกิจที่ กรมส่งเสริมการเกษตรยังคงดำเนินการและขับเคลื่อนอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)
๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับข้อเสนอในการให้ได้สิทธิพิเศษหรือบริการเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้มาขอรับบริการ	๒	๕	๑๐ (สูงมาก)
๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ที่อยู่ในความรับผิดชอบเพื่อแลกกับผลประโยชน์ส่วนตัว	๒	๔	๘ (สูง)

### มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับข้อเสนอในการให้ได้สิทธิพิเศษหรือบริการเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้มาขอรับบริการ	สูงมาก	๑. การกำชับและสร้างการรับรู้ในนโยบาย No Gift Policy ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๒. จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และโทษจากการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ที่อยู่ในความรับผิดชอบเพื่อแลกกับผลประโยชน์ส่วนตัว	สูง	๑. การสร้างการรับรู้และจัดอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมส่งเสริมการเกษตร รวมถึงโทษทางวินัย ๒. มีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอน

### ประเด็นที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของกรมส่งเสริมการเกษตร มีความเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐ และการคัดเลือกผู้ประกอบการ ผู้รับจ้าง หรือผู้ให้บริการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม และโครงการต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของภาครัฐ การดำเนินการดังกล่าวจึงมีความเสี่ยงต่อการถูกแทรกแซงด้วยผลประโยชน์ส่วนตน หรือการทุจริตในรูปแบบของการให้หรือรับสินบน ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม การเสียหายต่อทรัพยากรของรัฐ รวมถึงการบั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ

#### ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)
๑. การจัดทำขอบเขตงาน TOR หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ Spec ที่เอื้อต่อบุคคลหรือผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งเป็นการเฉพาะ	๓	๔	๑๒ (สูง)
๒. เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้เสนอราคา หรือผู้ค้าอาจเสนอให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการชนะการประมูล	๓	๔	๑๒ (สูง)
๓. การกำกับติดตามโครงการไม่ทั่วถึง ขาดระบบตรวจสอบการส่งมอบสินค้า/งานจ้างจริง ส่งผลให้มีการฮั้วราคา หรือส่งมอบของต่ำกว่ามาตรฐาน	๒	๓	๖ (ปานกลาง)

#### มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. การจัดทำขอบเขตงาน TOR หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ Spec ที่เอื้อต่อบุคคลหรือผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งเป็นการเฉพาะ	สูง	๑. กำหนดให้คณะกรรมการกำหนด TOR ประกอบด้วยผู้แทนจากหลายหน่วยงาน เพื่อป้องกันการสมยอมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ ๒. ควบคุม กำกับ การดำเนินงานของ คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทำ ประชาพิจารณ์ ตามระยะเวลาตามระเบียบฯ กำหนดเพื่อรับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งนำร่าง TOR และ ราคาากลางประกาศเผยแพร่ หลายช่องทาง
๒. เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากผู้เสนอราคา หรือผู้ค้าอาจเสนอให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการชนะการประมูล	สูง	๑. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนแบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัว พร้อมนโยบายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
		๒. จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน และโทษจากการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. การกำกับติดตามโครงการไม่ทั่วถึง ขาดระบบตรวจสอบการส่งมอบสินค้า/งานจ้างจริง ส่งผลให้มีการฮั้วราคา หรือส่งมอบของต่ำกว่ามาตรฐาน	ปานกลาง	๑. กำหนดการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้โปร่งใส / กำหนดให้มีคณะกรรมการที่หลากหลายและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ใช้ระบบฐานข้อมูลกลาง ตรวจสอบ blacklist และพฤติกรรมที่เคยมีปัญหาจากผู้ประกอบการรายเดิม

#### ประเด็นที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการเกษตรครอบคลุมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรที่มีความสำคัญต่อการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งล้วนเป็นกระบวนการที่มีผลโดยตรงต่อเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร กรมส่งเสริมการเกษตร หากขาดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและระบบตรวจสอบที่เข้มแข็ง อาจเปิดช่องให้เกิดพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเลือกปฏิบัติ หรือการให้และรับสินบนเพื่อแลกกับตำแหน่งหรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ได้

#### ตารางการประเมินระดับความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับโอกาสที่จะเกิดการทุจริต	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง (โอกาสเกิด x ผลกระทบ)
การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/พิจารณาเงินเดือน และการมอบหมายงานไม่ เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	๓	๒	๖ (ปานกลาง)
บุคคลภายนอกอาจเสนอให้สินบนหรือเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานอาจเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุเข้ารับราชการ	๓	๔	๑๒ (สูง)
การประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่โปร่งใส โดยผู้ประเมินอาจมีอคติ หรือรับสินบนเพื่อให้ผล ประเมินสูงเกินความเป็นจริง ซึ่งมีผลต่อการ เลื่อนขั้นเงินเดือนและความก้าวหน้า	๓	๒	๖ (ปานกลาง)

### มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/พิจารณาเงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑. คัดเลือกผู้แทนจากหลายหน่วยงานร่วมเป็นกรรมการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เพื่อลดโอกาสการฮั้วหรือเรียกรับผลประโยชน์ ๒. เปิดช่องทางอุทธรณ์หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นระบบ
บุคคลภายนอกอาจเสนอให้สินบนหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอาจเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุเข้ารับราชการ	สูง	๑. การกำชับ และสร้างการรับรู้ในนโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. การเผยแพร่คะแนนสอบ ขั้นตอนการสรรหา รายชื่อกรรมการ ฯลฯ บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบได้
การประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่โปร่งใส โดยผู้ประเมินอาจมีอคติ หรือรับสินบนเพื่อให้ผลประเมินสูงเกินความเป็นจริง ซึ่งมีผลต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนและความก้าวหน้า	ปานกลาง	กำหนดเกณฑ์คุณสมบัติและการประเมินผลที่ชัดเจน ตรวจสอบได้